

취업규칙 정비

2026 법 개정 11개 항목 반영. 신규 제정부부터 기존 개정까지, 모듈형 시스템으로 맞춤
규정안 + 신규대조표까지 한번에.

작성일 2026. 7. 30. · 가격·절차는 작성일 기준입니다 (유효 2026. 9. 말까지)

01 주요 내용

- 두 가지 트랙
- 가격 안내
- 2026 법 개정 11개 항목, 전부 반영
- 경영 안정성을 위한 모범 조항
- 이렇게 진행됩니다
- 신규대조표 예시

02 가격

규정 검토 — 200,000원 (VAT 별도)

신규 제정 — 400,000원 (VAT 별도)

기존 규칙 변경 — 500,000원 (VAT 별도)

신규대조표 단독 — 300,000원 (VAT 별도)

부가세 기준 — 위 금액은 공급가액(부가세 별도)입니다. 실제 결제액에는 부가세 10%가 더해집니다. 예: 간편 자문 130,000원 → 결제액 143,000원.

지출증빙 — 계좌이체 시 세금계산서, 카드 결제 시 매출전표가 발행됩니다. 사업장 비용처리와 부가가치세 매입세액공제에 이용하실 수 있습니다.

가격·구성은 변경될 수 있으므로, 기안 상정 전 nomubanana.kr 해당 서비스 페이지에서 최종 확인하시기 바랍니다.

03 발주 및 지출 처리

- 의뢰 — nomubanana.kr/order 에서 의뢰서 작성 (회원가입 불필요)
- 결제 — 카드(토스페이먼츠) 또는 계좌이체. 계좌이체는 입금 확인 후 착수합니다
- 회신 — 영업일 24시간 이내 서면 회신 (정식 서면은 48시간 이내)
- 증빙 — 세금계산서 또는 카드 매출전표 발행
- 사후 — 회신 후 3일 이내 추가 질의 1회 무료 (정식 서면은 2회)

노동청 출석·심문회의가 임박한 긴급 건은 의뢰 시 '긴급'으로 표기해 주시면 우선 처리됩니다. 견적서·거래명세서가 별도로 필요하시면 contact@nomubanana.kr 로 요청해 주십시오.

04 자주 묻는 질문

Q. 취업규칙 변경에 근로자 동의가 필요한가요?

근로자에게 불리한 변경(임금·근로시간·복무규정 강화 등)은 근로자 과반수 동의가 필요합니다. 유리한 변경이나 법령 반영 변경은 의견청취만 거치면 됩니다. 노무바나나는 변경 항목별로 동의·의견청취 여부를 자동 판별하여 안내합니다.

Q. 10인 미만 사업장도 의뢰 가능한가요?

가능합니다. 10인 미만 사업장은 취업규칙 신고 의무는 없지만, 표준 근로조건 명문화와 분쟁 예방 차원에서 작성을 권장합니다. 가격은 동일하게 적용됩니다.

Q. 기존 취업규칙 파일이 있어야 하나요?

신규 제정은 필요 없습니다. 회사 정보·근로조건만 입력하시면 표준안 기반으로 작성됩니다. 변경 의뢰는 기존 파일이 있어야 정확한 신구대조표 작성이 가능합니다.

Q. 신고는 누가 하나요?

작성된 취업규칙·의견청취서·동의서를 회사가 직접 관할 노동부에 신고합니다. 노무바나나는 신고 절차·필요 서류·관할 관서를 안내드립니다. 직접 신고가 어려운 경우 별도 대행 옵션 협의 가능합니다.

Q. 법 개정이 또 있으면 어떻게 되나요?

납품 후 1년 이내 추가 법 개정이 있을 경우, 해당 개정 항목 반영 작업은 30% 할인 적용. 정기 갱신 고객(연 1회 검토)은 무료 업데이트됩니다.

본 소개서의 내용은 nomubanana.kr/employment-rules 페이지를 기준으로 작성되었으며, 일반적인 안내 자료입니다. 구체적 사안에 대한 법적 판단은 사실관계에 따라 달라질 수 있으므로 개별 자문을 통해 확인하시기 바랍니다.

유한회사 제이씨랩 · 대표 윤지민 · 사업자등록번호 360-86-03994

경기도 안양시 동안구 귀인로98번길 12, 108동 7층 701호 · 070-8019-0343 · contact@nomubanana.kr

nomubanana.kr